

珠海润都制药股份有限公司

关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分 第一个解锁期解锁股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示：

1. 公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁股份数量为 2,167,800 股，占公司当前总股本 185,938,500 股的 1.1659%。
2. 本次解锁股份可上市流通日为 2020 年 5 月 13 日。

珠海润都制药股份有限公司（以下简称“公司”）于 2020 年 4 月 24 日召开第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，董事会认为公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁条件已经成就，同意公司为激励对象办理首次授予限制性股票第一个解锁期解除限售的相关事宜。现将有关事项公告如下：

一、公司 2019 年限制性股票激励计划已履行的相关审批程序及实施情况

1. 2019 年 2 月 28 日，公司召开第三届董事会第十六次会议，审议通过了《关于公司<2019 年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》（以下简称“本激励计划”）、《关于公司<2019 年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》。公司独立董事发表了同意的独立意见，律师事务所出具了相应的法律意见书。

同日，公司召开第三届监事会第十三次会议，审议通过了《关于公司<2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于核查<公司2019年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

2. 2019年3月1日至2019年3月10日，通过公司内部系统公示了《2019年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单》，对激励对象的姓名和职务进行了公示。在公示的时限内，没有任何组织或个人提出异议或不良反映。公司于2019年3月12日披露了《珠海润都制药股份有限公司监事会关于公司2019年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单的审核意见及公示情况的说明》。

3. 公司于2019年3月18日召开2019年第一次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2019年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2019年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》和《关于提请股东大会授权董事会办理限制性股票激励计划相关事宜的议案》，并授权董事会对限制性股票激励计划进行管理和调整、确定授予日、在激励对象符合条件时向激励对象授予限制性股票及办理授予所必需的全部事宜。2019年3月19日，公司披露了《关于公司2019年限制性股票激励计划内幕信息知情人及首次授予部分激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4. 2019年3月21日，公司召开第三届董事会第十八次会议和第三届监事会第十五次会议，审议通过了《关于调整2019年限制性股票激励计划首次授予部分激励对象名单和授予数量的议案》和《关于向2019年限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司独立董事对上述议案发表了同意的独立意见，律师事务所出具了相应的法律意见书，监事会对激励对象人员名单再次进行了核实并发表了核查意见。

5. 2019年5月13日，公司披露了《关于2019年限制性股票激励计划首次授予登记完成的公告》，公司完成了2019年限制性股票激励计划首次授予登记工作。本限制性股票激励计划首次授予限制性股票的上市日期为2019年5月13日。

6. 公司于2019年5月23日召开的2018年年度股东大会审议通过了《2018

年度利润分配预案》，并于 2019 年 6 月 12 日实施了 2018 年度权益分派方案，利润分配方案为：以公司总股本 123,613,000 股为基数，以资本公积金转增股本，向全体股东每 10 股转增 5.000000 股，转增后公司总股本由 123,613,000 股增加至 185,419,500 股；同时以公司现有总股本 123,613,000 股为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 6.000000 元（含税），共计分配现金红利人民币 74,167,800.00 元（含税）。

根据《珠海润都制药股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划》规定：“在本激励计划公告当日至激励对象获授的限制性股票解除限售期间，公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股票拆细或缩股、配股等事项，限制性股票授予数量及所涉及标的股票总数将进行相应的调整”的规定，公司 2018 年度权益分派完成后，激励对象获授的限制性股票均对应调整。因此，首次授予部分限制性股票授予数量由 361.30 万股调整为 541.95 万股。

7. 2020 年 3 月 12 日，公司召开第三届董事会第二十五会议和第三届监事会第二十一次会议，审议通过了《关于调整 2019 年限制性股票激励计划预留部分授予数量的议案》和《关于向激励对象授予 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》，鉴于公司 2018 年度权益分派方案已于 2019 年 6 月 12 日实施完毕，公司 2019 年限制性股票激励方案预留部分授予数量由 34.60 万股调整为 51.90 万股；同时，同意以 2020 年 3 月 12 日为授予日，以 8.98 元/股的授予价格向符合条件的 106 名激励对象授予预留限制性股票 51.90 万股。公司独立董事对此发表了同意的独立意见，律师事务所出具了相应的法律意见书，监事会对预留授予激励对象名单进行了核实并发表了核查意见。

8. 2020 年 4 月 24 日，公司召开第四届董事会第三次会议和第四届监事会第三次会议，审议通过了《关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。公司独立董事发表了同意的独立意见，律师事务所出具了相应的法律意见书。

9. 2020 年 4 月 27 日，公司披露了《关于 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票授予登记完成的公告》，公司完成了 2019 年限制性股票激励计划预留限制性股票授予登记工作。本限制性股票激励计划预留部分授予的限制性股票的上市日期为 2020 年 4 月 29 日。

二、董事会关于 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第一个限售期解除限售条件成就的说明

1. 第一个限售期届满说明

公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分限制性股票第一个解除限售期为：自首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止；解除限售比例为获授限制性股票总数的 40%。

公司本次激励计划首次授予限制性股票的授予日为 2019 年 3 月 21 日，授予的限制性股票上市日期为 2019 年 5 月 13 日；公司本次激励计划首次授予限制性股票第一个限售期将于 2020 年 5 月 12 日届满。

2. 解除限售条件成就情况说明

根据本激励计划，解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售安排	首次授予限制性股票解除限售时间	解除限售比例
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	自首次授予登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至首次授予登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

根据本激励计划的相关规定，解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解除限售：

序号	激励对象获授的首次授予限制性股票第一个限售期解除限售条件	是否达到解除限售条件的说明
1	<p>公司未发生如下任一情形：</p> <p>(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；</p> <p>(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；</p> <p>(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；</p> <p>(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；</p> <p>(5) 中国证监会认定的其他情形。</p>	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。
2	<p>激励对象未发生以下任一情形：</p> <p>(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；</p>	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。

	<p>(2)最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；</p> <p>(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；</p> <p>(4)具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；</p> <p>(5)法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；</p> <p>(6)中国证监会认定的其他情形。</p>																					
3	<p>公司层面业绩考核要求</p> <p>首次授予限制性股票的各年度公司业绩考核目标如下表所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>解除限售安排</th> <th>首次授予限制性股票的业绩考核目标</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>首次授予的限制性股票第一个解除限售期</td> <td>以 2018 年净利润为基数，2019 年净利润增长率不低于 15%</td> </tr> <tr> <td>首次授予的限制性股票第二个解除限售期</td> <td>以 2018 年净利润为基数，2020 年净利润增长率不低于 32%</td> </tr> <tr> <td>首次授予的限制性股票第三个解除限售期</td> <td>以 2018 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 52%</td> </tr> </tbody> </table> <p>注：“净利润”指归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，并剔除本次及其它股权激励计划中股份支付费用影响的金额作为计算依据。</p>	解除限售安排	首次授予限制性股票的业绩考核目标	首次授予的限制性股票第一个解除限售期	以 2018 年净利润为基数，2019 年净利润增长率不低于 15%	首次授予的限制性股票第二个解除限售期	以 2018 年净利润为基数，2020 年净利润增长率不低于 32%	首次授予的限制性股票第三个解除限售期	以 2018 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 52%	<p>根据大华会计师事务所(特殊普通合伙)出具的审计报告(大华审字[2020]004115 号)，公司 2019 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 89,294,936.87 元，计提的股份支付费用税后为 20,630,546.14 元(税前为 24,271,230.75 元)，剔除股份支付和非经常性损益后的净利润为 109,925,483.01 元；公司 2018 年度归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润为 84,649,225.50 元，2019 年较 2018 年增长 29.86%；满足解除限售条件。</p>												
解除限售安排	首次授予限制性股票的业绩考核目标																					
首次授予的限制性股票第一个解除限售期	以 2018 年净利润为基数，2019 年净利润增长率不低于 15%																					
首次授予的限制性股票第二个解除限售期	以 2018 年净利润为基数，2020 年净利润增长率不低于 32%																					
首次授予的限制性股票第三个解除限售期	以 2018 年净利润为基数，2021 年净利润增长率不低于 52%																					
4	<p>激励对象所在部门层面及个人层面绩效考核要求：</p> <p>激励对象所在部门及个人的考核周期为一个完整的会计年度。</p> <p>部门和个人绩效考核等级与绩效考核系数及可解除限售比例对应关系如下表所示：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>绩效考核等级</th> <th>A: 优</th> <th>B: 良</th> <th>C: 合格</th> <th>D: 不合格</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>部门绩效考核系数</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0.7</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>个人绩效考核系数</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>当期可解除限售比例</td> <td>100%</td> <td>100%</td> <td>70%</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table> <p>激励对象个人当期实际可解除限售数量=当期计划解除限售数量×激励对象所在部门绩效考核系数×激励对象个人绩效考核系数。</p> <p>在公司业绩目标达成的前提下，若激励对象所在部门及个人绩效考核结果同时为“合格”及以上等级，根据上述公式，公司可按照本激励计划的相关规定，对该解除限售期内计划解除限售的全部或部分限制性股票进行解除限售。</p>	绩效考核等级	A: 优	B: 良	C: 合格	D: 不合格	部门绩效考核系数	1	1	0.7	0	个人绩效考核系数	1	1	1	0	当期可解除限售比例	100%	100%	70%	0	<p>2019 年度 115 名激励对象部门及个人绩效考核情况：</p> <p>①部门层面的绩效考核均达到“良”及以上；</p> <p>②个人层面的绩效考核均为合格及以上；</p> <p>因此，满足 100%解除限售条件。</p>
绩效考核等级	A: 优	B: 良	C: 合格	D: 不合格																		
部门绩效考核系数	1	1	0.7	0																		
个人绩效考核系数	1	1	1	0																		
当期可解除限售比例	100%	100%	70%	0																		

综上所述，董事会认为公司 2019 年限制性股票激励计划第一个限售期的解除限售条件已经达成，115 名激励对象满足激励计划规定的解除限售条件。

三、本次解除限售股份的上市流通安排

1. 公司 2019 年限制性股票激励计划第一个解除限售期解除限售股份上市流通日期为 2020 年 5 月 13 日。

2. 本次解除限售股份的数量为 2,167,800 股，占当期公司总股本 185,938,500 股的 1.1659%。

3. 本次解除限售股份的股东人数为 115 名。

4. 本次解除限售的具体情况如下：

单位：股

序号	姓名	职务	首次获授的限制性股票数量	本次可解锁的首次获授的限制性股票数量	剩余未解除限售的限制性股票数量
1	刘杰	董事/总经理	330,000	132,000	198,000
2	由春燕	董事/副总经理	324,000	129,600	194,400
3	莫泽艺	副总经理	249,000	99,600	149,400
4	石深华	财务总监	232,500	93,000	139,500
5	曾勇	副总经理/董事会秘书	300,000	120,000	180,000
6	卢其慧	其他管理人员	153,000	61,200	91,800
7	周爱新	已退休	90,000	36,000	54,000
8	公司及子公司核心技术（业务）人员、关键岗位人员（共 108 人）		3,741,000	1,496,400	2,244,600
合计（115 人）			5,419,500	2,167,800	3,251,700

注 1：董事和高管本次解除限售的限制性股票的锁定和转让限制：

激励对象刘杰先生、由春燕女士为公司董事及高级管理人员，激励对象曾勇先生、石深华先生、莫泽艺先生为公司高级管理人员，激励对象周爱新先生与卢其慧先生于 2020 年 3 月 30 日起不再担任公司高级管理人员，上述人员所持限制性股票解除限售后，将根据《公司法》《深圳证券交易所上市公司董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理业务指引》等有关法律、法规的规定执行。

注 2：上述合计数与各明细数以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司核实为准。

四、本次限制性股票解除限售并上市流通后股本结构的变化

股份性质	本次变动前		本次变动	本次变动后	
	数量（股）	比例（%）	数量（股）	数量（股）	比例（%）
一、限售条件流通股/非流通股	125,919,750	67.72	-1,915,125	124,004,625	66.69
首发前限售股	119,981,250	64.53	-	119,981,250	64.53
股权激励限售股	5,938,500	3.19	-2,167,800	3,770,700	2.03

高管锁定股	-	-	252,675	252,675	0.13
二、无限售条件股份	60,018,750	32.28	1,915,125	61,933,875	33.31
三、股份总数	185,938,500	100.00	-	185,938,500	100.00

注：(1) 上表中，变动前股权激励限售股 5,938,500 股，包含公司尚未完成工商变更工商注册资本和总股本事项。(2) 本次解除限售后的股本结构以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司最终办理结果为准。

五、备查文件

1. 珠海润都制药股份有限公司第四届董事会第三次会议决议。
2. 珠海润都制药股份有限公司独立董事对第四届董事会第三次会议相关事项的独立意见。
3. 珠海润都制药股份有限公司第四届监事会第三次会议决议。
4. 广东广信君达律师事务所关于珠海润都制药股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予限制性股票第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书。
5. 公司出具的《中小企业板上市公司股权激励获得股份解除限售申请表》。
6. 解除限售变更登记申报明细清单、股份变更登记确认书。
7. 第一创业证券承销保荐有限责任公司关于珠海润都制药股份有限公司 2019 年限制性股票激励计划首次授予部分第一个解锁期解锁股份上市流通的核查意见。

特此公告。

珠海润都制药股份有限公司

董事会

2020 年 5 月 8 日